

労務コンプライアンス チェックシート

<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 時間外労働手当は支給されていますか。 <input type="checkbox"/> 割増賃金の単価は正しく計算されていますか。 <input type="checkbox"/> 1ヶ月の平均所定労働時間を正しく計算していますか。 <input type="checkbox"/> 割増賃金率は正しく計算されていますか。 <input type="checkbox"/> 本人が勝手に残業していても、それを黙認していませんか。 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> セクハラへの対策はとられていますか。 <input type="checkbox"/> セクハラ防止規程は作成し、周知していますか。 <input type="checkbox"/> セクハラ防止研修を定期的実施していますか。 <input type="checkbox"/> パワハラ防止規程は作成し、周知していますか。 <input type="checkbox"/> パワハラ防止研修を定期的実施していますか。
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 就業規則は整備され届出されていますか。 <input type="checkbox"/> 就業規則は10人以上の支店や営業所も届け出ていますか。 <input type="checkbox"/> 就業規則は周知されていますか。 <input type="checkbox"/> パートタイマーやアルバイト等正社員以外の社員の就業規則ありますか。 <input type="checkbox"/> 最新の法律に適合した内容となっていますか。 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 定期健康診断を全員に行っていますか。 <input type="checkbox"/> 深夜業を行う社員について6ヶ月に1回健康診断を行っていますか。 <input type="checkbox"/> 50名以上の労働者を雇用している事業所は健康診断結果報告書を届出していますか。 <input type="checkbox"/> 健康診断結果については5年間保存していますか。
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 三六協定は適切に締結・届出されていますか。 <input type="checkbox"/> 三六協定は1人以上の支店や営業所でも届け出ていますか。 <input type="checkbox"/> 毎年1回以上定期的に届け出ていますか。 <input type="checkbox"/> 延長できる時間については、限度時間以内に収まっていますか。 <input type="checkbox"/> 従業員代表者は適切に選ばれていますか。 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 定年延長や再雇用制度への対応はとられていますか。 <input type="checkbox"/> 就業規則もしくは再雇用規程等を労働基準監督署に提出していますか。 <input type="checkbox"/> 継続雇用制度を導入する場合、労使協定を締結していますか。 <input type="checkbox"/> 男女で定年の差をつけるような定めをしていませんか。
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 労働条件通知書は交付していますか。 <input type="checkbox"/> 労働条件の明示事項は網羅していますか。 <input type="checkbox"/> パートタイマーやアルバイトにも明示していますか。 <input type="checkbox"/> 初日勤務の開始前までに通知していますか。 <input type="checkbox"/> 法律に抵触する内容の労働条件を通知していませんか。 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 外国人労働者は正しく雇用されていますか。 <input type="checkbox"/> 外国人登録証やパスポート等で在留資格を確認していますか。 <input type="checkbox"/> 最低賃金に達した賃金額を支払っていますか。 <input type="checkbox"/> 労働保険や社会保険に加入すべき基準であれば加入させていますか。
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 安全管理者・衛生管理者・産業医の届出は行っていますか。 <input type="checkbox"/> 衛生管理者・産業医は定期的に職場巡回をしていますか。 <input type="checkbox"/> 衛生委員会(安全衛生委員会)は毎月開催していますか。 <input type="checkbox"/> 衛生委員会(安全衛生委員会)の議事録は3年間保存していますか。 <input type="checkbox"/> 自社の業務内容による作業主任者を選任していますか。 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 勤怠管理は適正に行われていますか。 <input type="checkbox"/> タイムカードは毎日1分単位で計算していますか。 <input type="checkbox"/> タイムカードの打刻を本人以外がしていませんか。 <input type="checkbox"/> 残業申請書を、暗黙の了解で“提出しないように”仕向けていませんか。
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 社会保険の加入日は正しく届け出ていますか。 <input type="checkbox"/> 社会保険料の徴収金額は正確ですか。 <input type="checkbox"/> 賞与からも社会保険料を徴収していますか。 <input type="checkbox"/> 随時改定は正しく行われていますか。 <input type="checkbox"/> 家賃補助などの現物給付についても標準報酬に算入していますか。 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 年次有給休暇は適切に付与されていますか。 <input type="checkbox"/> 年次有給休暇の買い上げを行っていませんか。 <input type="checkbox"/> 年次有給休暇を取得することを理由として、査定や評価を悪くしていませんか。 <input type="checkbox"/> パートタイマーに対しても年次有給休暇の存在を周知していますか。
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 管理監督者の取扱は適正に行われていますか。 <input type="checkbox"/> 管理監督者にも深夜勤務手当を支給していますか。 <input type="checkbox"/> 管理監督者にも労働時間管理は行っていますか。 <input type="checkbox"/> 管理監督者であっても年次有給休暇は付与していますか。 <input type="checkbox"/> 就業規則において、管理監督者を労働時間等の適用から除外していますか。 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 長時間労働は発生していませんか。 <input type="checkbox"/> 三六協定の特別条項を違反して労働させていませんか。 <input type="checkbox"/> 不払いとなっている時間外労働手当はありませんか。 <input type="checkbox"/> 管理監督者であっても長時間労働が発生していませんか。 <input type="checkbox"/> 長時間労働が美徳であるという社風になっていませんか。
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 障害者の把握・確認方法はプライバシーに配慮していますか。 <input type="checkbox"/> 常時雇用する労働者が56人以上の会社は、障害者雇用状況報告書を提出していますか。 <input type="checkbox"/> 複数の事業者がある場合、すべての従業員数を合計して算出していますか。 <input type="checkbox"/> 業種ごとに設定されている除外率を乗じて従業員数を算出していますか。 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 偽装請負は発生していませんか。 <input type="checkbox"/> 請負契約の場合、通常の労働者と請負のスタッフが混在して働いていませんか。 <input type="checkbox"/> 人材派遣の場合、派遣期間は適切に守られていますか。 (クーリング期間の徹底)